Cfdt:

DÉFENSE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

DGA

Lors du comité technique de réseau (CTR) DGA du 20 novembre 2018, la CFDT a fait le constat que la DGA mène l'évolution conformément au plan de la transformation numérique du ministère des armées. Pour la CFDT, ces changements engagent une modification sociétale qui met le big data en leadership. Cette situation engendre un décalage croissant entre la DGA d'en haut et la réalité des agents. Dans les centres d'essais, les problématiques d'achats ou de soutien mettent sous pression croissante les personnels et leurs manageurs. La CFDT demande un dialogue social construit et rappelle que celui-ci ne se résume pas à des réunions d'information où tout est abouti ! Informer et écouter c'est une chose mais il est primordial d'entendre les organisations syndicales !

« DGA Évolution » avec quel dialogue social ?

La ***CFDT***, suivie par les autres organisations syndicales, a demandé une interruption de séance pour que le DGA réponde au contenu des déclarations liminaires. La ***CFDT*** avait interpellé la DGA sur le niveau de dialogue social attendu mais aussi sur les problématiques de soutien dans les centres (Achats, infrastructures, CHSCT). Pour la ***CFDT***, ce n'est pas le nombre d'instances qui présente des carences mais c'est la prise en compte de nos revendications et/ou des problèmes dénoncés par les OS, véritables remontées des agents ! La ***CFDT*** s'inquiète de ce décalage et du fossé qui séparent la réalité de terrain et les concepts parisiens.

LPM 2019-2025 : impacts pour la DGA

La ***CFDT*** constate que la nouvelle LPM prévoit une augmentation des effectifs de 510 ETP d'ici 2023, mais reste toutefois dubitative. Ce chiffre ne permet pas d'assurer la complétude des besoins RH de la DGA ! La cyber, l'IA, le SOUTEX, c'est bien, mais pour le reste des activités ?

Plan de progrès DGA Évolution : avancement des chantiers

Que ce soit pour la création de l'agence de l'innovation de défense, le renforcement de la cohérence capacitaire dans la préparation des systèmes futurs (avec un rapprochement DGA/SPSA et EMA/COCA) ou encore l'entrée en vigueur du nouveau référentiel (dès la fin de l'année) pour conduire les programmes d'armement, la ***CFDT*** ne sait toujours pas quel sera l'impact sur les personnels ?

A la question de la ***CFDT***, le DGA indique que le pilotage de l'interface avec l'Agence de l'Innovation Défense rentre dans un process d'arbitrage qui existe déjà pour la priorisation des activités. La DO et la DT vont donc rajouter ce thème dans leur dispositif de pilotage journalier….
L'adaptation de la DGA se base sur l'investissement dans le numérique, des pistes de « simplification » et une politique RH qui vise l'ouverture des parcours professionnels vers le reste du ministère et vers l'extérieur.

Aspects RH

La ***CFDT*** constate et s'alarme sur le fait que depuis 2013 les effectifs sont en décroissance ! De récentes arrivées significatives sont constatées et selon la DGA, la courbe va remonter… La ***CFDT*** restera vigilante !

A la réponse de la ***CFDT*** sur les problématiques de recrutement, le DRH, Benoit Laurensou a indiqué que ce sujet était en cours d'études pour obtenir un concours sur la sélection de CV mais aussi pour rendre plus agiles les modalités de recrutement.

Même si le numérique et la refonte des méthodes doivent permettre d'optimiser la charge de travail, il est indispensable de revoir à la hausse la démarche d'orientation (DOR). Pour la ***CFDT***, il est impératif de bâtir une action réaliste d'embauches. Cette dernière doit être sécurisée par une véritable politique de gestion des emplois et des compétences.

Présentation des réunions groupes de Travail de la Direction Technique (DT)

L'image de synthèse présentée par la DGA a été le reflet des groupes de travail sur 2018 et l'avancement des travaux. Toutefois la ***CFDT*** s'interroge toujours sur les actions prises et réellement engagées dans les centres de la DT pour maintenir nos capacités d'expertises et d'essais. La ***CFDT*** restera vigilante sur le dossier des batteries au Lithium et s'assurera de la garantie que la brigade de sapeurs pompiers de Paris soit pérenne sur le site de Biscarosse surtout dans le cadre des essais à venir.

Réorganisation du DSCEN (département de suivi des centres d'expérimentations nucléaires

La ***CFDT*** s'est abstenue sur le projet d'arrêté qui vise à rationaliser l'organisation de la surveillance radiologique des sites du centre d'expérimentation du Pacifique (CEP) en modifiant la répartition des missions entre le département de suivi des centres d'expérimentations nucléaires (DSCEN) et la direction des applications militaires du commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives (CEA/DAM).

La CFDT assume toujours ses choix, ses revendications, et s'engage à faire entendre la voix de tous les personnels. Elle n'a jamais fait de promesses qu'elle ne peut tenir, elle ne fait pas de propagande mensongère. Son but est de relayer les problèmes de tous les agents de la DGA au plus haut niveau et de trouver des solutions qui répondent aux besoins collectifs !

Au cours des 4 années passées, les élus CFDT sont intervenus régulièrement de façon incisive, constructive et argumentée pour défendre l'intérêt des personnels qui permettent encore à la DGA d'être un pilier du MINDEF.

Le 6 décembre 2018, en renouvelant votre confiance à la CFDT, vous optez pour un syndicalisme responsable, solidaire, d'action pour la défense des intérêts collectifs et individuels. Un syndicalisme d'émancipation qui fait des agents, de vous, des acteurs de la qualité de vie au travail.

Voter CFDT c'est voter pour être vraiment représenté !

Paris, le 20/11/18