



Elections professionnelles 2018

Commission administrative paritaire centrale (CAPC) des
Attachés des administrations de l'Etat (AAE)

6 décembre 2018

Depuis 2014, la **CFDT** a été leader dans la négociation du protocole parcours professionnel carrière rémunération (PPCR). Ce protocole a été signé le 30 septembre 2015 par la **CFDT** malgré l'opposition de 3 syndicats non signataires (CGT, FO et Solidaires) qui en réclament pourtant aujourd'hui l'application. Leur attitude a précarisé ce qui devait être un accord et a permis au gouvernement actuel de différer d'un an son application.

Le rendez-vous salarial du 18 juin dernier démontre que la **CFDT** a eu raison de signer ce protocole.

Dans la mandature qui s'achève, la CFDT a œuvré pour l'évolution du corps des attachés des administrations de l'Etat.

Pour le corps des AAE, ce protocole, soutenu par la **CFDT**, a permis d'obtenir notamment :

- ✓ *Le dégel de la valeur du point d'indice en 2016 et 2017*
- ✓ *La revalorisation des grilles indiciaires ;*
- ✓ *La réduction quasi systématique de la durée moyenne des échelons de 4 ans à 3 ans ;*
- ✓ *Le transfert primes/points,*
- ✓ *Le déroulement de carrière sur 2 grades minimum*
- ✓ *La création en 2021 d'un nouvel échelon sommital à l'IB 1015 pour les APAE*
- ✓ ...

Malgré ces avancées, le corps des Attachés manque toujours d'attractivité.

Pour cela, la CFDT revendique :

- ✓ *Une rémunération indiciaire de début de carrière à 160% du SMIC.*
- ✓ *La revalorisation pluriannuelle du point d'indice, par le biais de rendez-vous salariaux tous les trois ans avec une clause de revoyure annuelle.*
- ✓ *Une augmentation à 15 % du taux de promotion au grade d'attaché principal et un rééquilibrage entre les postes ouverts à l'examen professionnel et ceux dévolus au choix pour l'accès au principalat.*
- ✓ *Une réelle transparence dans les travaux de l'administration relatifs à l'accès au grade hors classe.*
- ✓ *La valorisation et l'accompagnement de la mobilité géographique et/ou fonctionnelle.*
- ✓ *Une organisation fonctionnelle des postes de direction, de management, d'encadrement et à responsabilités spécifiques dans toutes les fonctions de soutien qui soit clairement définie, établie et ambitieuse pour les personnels civils.*
- ✓ *La correction des classements dans les groupes IFSE en fonction des emplois réellement détenus*



Dans le cadre de la concertation « Refonder le dialogue social avec les agents », la **CFDT** réaffirme sa volonté d'un **dialogue social de proximité encadré et amélioré.**



DÉFENSE

CAP Centrale des AAE

LA CFDT DEFENSE VOUS PRESENTE SES CANDIDATES ET CANDIDATS !

Appel à voter
CAPC AAE

Attaché d'administration hors classe

Nom Prénom	Affectation
KERVELLA Claudine	ONAC La Rochelle
OELLERS Alain	GSBdD Coëtquidan
PASCOT Michel	ONAC Le Mans
AVELLINO Catherine	GSBdD Angoulême

Attaché Principal d'administration

LEROY ep RICHAUD Martine	GSBdD Lyon – Mont Verdun
COLLET ep CORSETTI Marie-Odile	Sous direction du pilotage des Ressources Humaines - Paris
ALBY Isabelle	DGA – DDI Paris
DENISE Philippe	ESID Metz

Attaché d'administration

BUREAU ep GALLEE Fabienne	Plate-Forme Achats Finances - Rennes
BEATO ep COSSARD Josette	SPAC Arcueil
OKOUNDOU Célestin	SSF Brest
WATTEL ep MUGICA Séverine	DSNJ Orléans
BOURGEON Patrick	Direction du renseignement et de la sécurité de la défense - Malakoff
CID Pédro	GSBdD Marseille - Aubagne

Les candidates et les candidats CFDT sont des AAE comme vous.

Ils acceptent de vous représenter. Une fois élus, ils s'engagent à vous défendre collectivement et individuellement, à faire avancer les revendications propres aux attachés des administrations de l'Etat, dans le respect des valeurs CFDT.

Formés pour mener à bien leur mandat, ils restent en proximité de leurs collègues et de leurs préoccupations.

Les  lus CFDT sont soutenus par l'ensemble du réseau CFDT Défense. Ils échangent avec leurs pairs, participent à l'élaboration et à l'évolution des revendications, partagent leurs pratiques et leurs expériences pour progresser collectivement.

Le 6 décembre 2018, en accordant votre confiance à la CFDT, vous optez pour un syndicalisme responsable, solidaire, d'action pour la défense des intérêts des agents. Un syndicalisme d'émancipation qui fait des agents, de vous, des acteurs de qualité de vie au travail.

