

Elections CSE Naval Group 2018-2021

Accord Qualité de Vie au Travail : une boîte à outils pour agir sur le travail

POUR VOUS, la CFDT revendique :

- De vraies expérimentations suivies d'actions
- L'amélioration des outils informatiques qui prennent en compte la réalité du travail
- La codétermination dans notre établissement par un management participatif car nous ne sommes pas des enfants
- Plus de transparence dans les critères de promotion sociale (passages TAM ou cadre) et dans les évolutions de carrière
- Des places en crèche ou en accueil d'urgence pour répondre aux besoins croissants
- La promotion du droit au télétravail
- La valorisation du dialogue social et professionnel
- Le respect des normes lors de l'aménagement des espaces de travail comme les open space



L'accord QVT c'est déjà :

- Des groupes d'expressions sur des sujets d'organisation du travail
- Un groupe de travail QVT tous les mois avec vos élus et la direction
- Le site de Toulon qui a le plus d'animateurs formés aux groupes d'expression
- L'ergonomie prise en compte en amont des organisations
- Une demande d'expérimentation d'horaires HV2 C

Service Communication CFDT Naval Group 2018

www.cfdtnavalgroup.com

CFDT Naval Group Toulon

Vos contacts : Roger JOMAIN 06 45 29 06 34 Marc DALMASSO 06 68 41 46 09

Ne pas jeter sur la voie publique





Elections CSE
Naval Group
2018-2021

Reprenons la maitrise de notre temps de travail

Service Communication CFDT Naval Group 2018

Ne pas jeter sur la voie publique

Vendredis courts

OTT: POUR UN HORAIRE A LA CARTE!

En application du droit à expérimentation de l'accord d'entreprise, La CFDT a remis à la direction le projet d'horaire :

HV2 COMBINÉ

Vous êtes parent de jeunes enfants, aidant familial ou risquant un jour de le devenir;

vous appréciez de sortir à 16h00 (voire 15h45) pour raisons personnelles et le HV2 actuel vous convient :

Vous pourrez garder cet horaire...

Mais si vous regrettez les deux vendredis courts de l'ancien OTT :

La CFDT en propose 3 par mois!

La CFDT demande une expérimentation entre 2 horaires HV2 combinés au sein d'une équipe (semaine longue ou courte) avec maintien de la prime HV2.

Cette expérimentation permettra aussi de travailler sur la fluidité à la cantine le midi.

N'hésitez pas à venir consulter le projet CFDT à la section.

L'engagement de la CFDT est de créer de nouveaux droits pour les personnels tout en prenant en compte les réalités de l'entreprise.

