Comité Technique Gendarmerie du 26 juin 2018. Rencontre avec les Commandants de Formation Administrative

Quel contraste !

CT

GENDARMERIE

Journée mal engagée ! Journée optimisée en deux temps ! Pour le *comité technique* extraordinaire la ***CFDT Gendarmerie*** ne cautionne pas ce style de réunion organisée à la va vite, avec pour unique point à l'ordre du jour le projet d'arrêté relatif aux CAPSO de la Gendarmerie Nationale ! Aucun autre sujet n'était prévu ! Les suppléants étaient priés de rester chez eux !

Exit les vrais sujets de préoccupation des personnels civils, notamment l'avancement, la création de la mission du numérique, les heures supplémentaires…

Ce comité technique s'est réduit à peau de chagrin, rien, hormis bien sûr la validation du texte proposé pour l'organisation des CAPSO Gendarmerie.

Pour la rencontre avec les *Commandants de Formation Administrative*, une fois de plus, la ***CFDT Gendarmerie*** a constaté que nous n'étions pas à égalité de traitement ! Contrairement à une autre organisation syndicale majoritaire et malgré notre insistance, seul un représentant de la ***CFDT*** a pu assister à cette réunion avec les commandants...Bel exemple d'égalité syndicale et surtout de dialogue social.

Quelle incohérence avec la suite du discours !

En effet, dès le début le directeur s'est longuement exprimé sur l'importance du soutien en Gendarmerie actuellement en souffrance… « *élément absolument indissociable de la fonction opérationnelle* » selon lui. Il a souligné par ailleurs que le recentrage des personnels militaires vers leur cœur de métier pose des difficultés.

Le sujet des personnels civils en Gendarmerie a été un long point de son intervention. Sa volonté et son engagement sont manifestes et absolus : il a insisté auprès de ses commandants de Région pour qu'ils fassent le maximum pour bien intégrer les personnels du soutien, notamment en demandant :

- Qu'ils aient un dialogue indispensable avec les organisations syndicales :« *Dialogue Transversalité-Ecoute* » ;
- Qu'ils fassent de grands efforts pour valoriser et récompenser les personnels actifs dans leur professionnalisme ;
- Qu'ils insufflent la dynamique pour optimiser l'intégration du personnel ;
- Qu'ils fassent vivre le dialogue pour régler localement les problèmes ;

CT GENDARMERIE

- Qu'ils étudient, dans le cadre des transformations de poste, les possibilités d'évolution et de repositionnement des personnels sans suivre le tableau des effectifs associés ;

Le directeur a rappelé à l'assemblée « *que tous les personnels contribuaient à la bonne marche de l'institution et chacun apportait sa pierre à l'édifice... Les transformations de poste doivent se faire et se feront... Pour les postes à responsabilité et les perspectives de carrière, les Personnels Civils et Militaires doivent être traités équitablement*."

Son constat est sans appel : trop de sanctions, trop d'erreurs, les comportements inadaptés, le manque de respect, ne seront plus tolérés ! La ***CFDT Gendarmerie*** ne peut que s'en réjouir et veillera à ce que ces belles résolutions ne restent pas lettres mortes, même en direction centrale.

Le Sous-Directeur de la Gestion du Personnel est ensuite longuement intervenu sur les sujets concernant les personnels civils : l'accueil, les transformations de poste, la feuille de route des PC, le télétravail, les heures supplémentaires, les emplois fonctionnels...Il a explicité des Axes de Progrès Partagés que sont **:** les Évaluations Professionnelles (cohérence), l'attribution du CIA, l'avancement, les stages d'accueil et d'acculturation, le recrutement, la gestion des contractuels où de grands efforts restent à faire…

La CFDT Gendarmerie se félicite de la fermeté du discours et des directives données par le directeur à tous les grands chefs, concernant la reconnaissance, l'intégration et l'évolution des personnels civils en Gendarmerie. Enfin, le DGGN souligne et valorise l'importance incontournable du soutien.

Nous constatons que tous les chefs ont reçu "la bonne parole". Il ne reste plus maintenant qu'à transformer l'essai au plus près des agents, en centrale comme en local !

Mais nous connaissons trop notre maison gendarmerie pour ne pas savoir que le chemin sera semé d'embûches. Et consciente de la difficulté, la CFDT Gendarmerie continuera d'être constructive au regard de cette volonté clairement affichée !